

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

Детского сада № 6 городского округа-город Камышин

(МБДОУ Дс № 6)

на 11.12.2023-10.12.2026 годы

регистрационный номер 6-2024-КМШ

От работодателя:
Заведующий МБДОУ Дс № 6



Г.Б.Бурцева

М.П. 27.09.2024

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ Дс № 6

Е.С. Кузнецова

27.09.2024

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения городского округа Камышин

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

«09» 10 20 24 г.

Рег. № 6/1-2024-КМШ

Должность специалиста Ведущий

Подпись Чабан Г.И. Сидорова

Ф.И.О. Чабан Г.И.

Внести дополнения и изменения в коллективный договор Учреждения

1. Пункт 2.2.6. раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора (эффективного контракта)»
дополнить абзацем 3 следующего содержания:

К педагогическим и иным работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, не должна применяться часть 7 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, относящая ко времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой согласно положениям статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации время, когда работник не выполняет непосредственно свою трудовую функцию, если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами. Регулирование режима рабочего времени и оплаты труда педагогических работников в периоды, связанные с наступлением санитарно-эпидемиологических, климатических и других оснований, приводящих в том числе к переводу работников на дистанционный режим работы, осуществляется в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации России 1 июня 2016 г., регистрационный № 42388) (далее - приказ № 536).

2. Пункт 4.3. раздела IV «Оплата и нормирование труда»
дополнить следующим абзацем:

Основанием для установления выплат компенсационного характера педагогическим работникам за увеличение объема работы в порядке, определяемом коллективным договором, является:

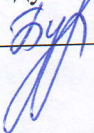
- а) превышение наполняемости классов (групп) исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося, которое возникло в случае появления (выявления) обстоятельств непреодолимой силы, и (или) отсутствия объективных возможностей у органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, или органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, создать места в этих классах (группах) в государственных или муниципальных образовательных организациях;
- б) реализация педагогическим работником общеобразовательных программ в классах-комплектах с обучающимися различных классов и (или) в классах (группах) с обучающимися с ОВЗ;
- в) превышение установленной численности обучающихся в учебной группе при проведении занятий семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия);
- г) замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам учителей (преподавателей) одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы);
- д) осуществление образовательной деятельности в классах, в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ОВЗ.

3. В пункте 4.6 раздела IV «Оплата и нормирование труда»
абзац 3 аннулировать,
абзац 4 изложить в следующей редакции:

Сверхурочная работа будет оплачиваться исходя из зарплаты, установленной Положением об оплате труда дошкольной образовательной организацией, включая компенсационные и стимулирующие выплаты (за первые 2 часа - минимум в полуторном размере, за последующие часы - минимум в двойном).

Работодатель

Заведующий МБДОУ Дс № 6

 Г.Б.Бурцева

Протинуровано, пронумеровано
и сериенено печатью
на 5 листах
Заведующий МБДОУ Дс № 6
Лыткин Г.В. Буриева
Управление
Астана

